

7 tipů, jak nepřicházet o klíčové zaměstnance

Vraťte svoje lidi zpátky do hry

01 Poznejte lépe svoje lidi

- proč jsou právě tito lidé v této firmě?
- co je nejčastěji štve a čemu se vyhýbají?
- čím je zaručeně potěšíte?
- které činnosti jedou na autopilota?
- kde je baví nacházet nové možnosti?

02 Zjistěte, jak je správně ocenit

- na jaký typ ocenění skutečně slyší?
- motivují je peníze, uznání nebo růst?
- mají rádi pozornost nebo se jí vyhýbají?
- jsou aktivní nebo spíš dělají, co se jim řekne?

03 Dopřejte lidem růst a rozvoj

- mají vaši lidé přístup k novým trendům?
- vzdělávají se za čárku nebo pro praxi?
- víte, jaké informace by skutečně využili?
- ne každý super odborník je dobrý manažer

04 Nastavte otevřenou komunikaci

- ptají se šéfové svých lidí při nejasnostech?
- převládají jasné informace nebo domněnky?
- jakým způsobem komunikujete nutné změny?
- mají vaši lidé přístup k potřebným zdrojům?

© 2024 Maja Bourková | www.bourkova.cz

7 tipů, jak nepřicházet o klíčové zaměstnance

Vraťte svoje lidi zpátky do hry

05 Ošetřete to, co je štve

- prozkoumejte pracovní prostředí jejich očima
- ptejte se, co je potřeba zlepšit
- dopřejte jim kvalitní vybavení
- nepodceňujte maličkosti nebo rutinní věci
- dopřejte jim respekt a vlastní názor na věc

06 K zodpovědnosti patří i kompetence

- necháte nové vedoucí rozhodovat samostatně?
- přehazují si lidé problémy jako horký brambor?
- máte jasně vymezené hřiště a daná pravidla?
- co se stane, když “se” něco nestihne v termínu?

07 Neusněte na vavřínech po prvním kole

- ani Řím nepostavili za den. Trpělivost
- z nuly na sto je potřeba přidávat postupně
- hrajte fér a nemažte med kolem pusy
- buďte otevření a připravení k dialogu

Do firemní knihovny:

Gary Chapman - Pět jazyků ocenění v pracovních vztazích

© 2024 Maja Bourková | www.bourkova.cz

7 tipů, jak nepřicházet o klíčové zaměstnance

Vraťte svoje lidi zpátky do hry

01 **Poznejte lépe svoje lidi.**

02 **Zjistěte, jak je správně ocenit.**

03 **Dopřejte lidem růst a rozvoj.**

04 **Nastavte otevřenou komunikaci.**

05 **Ošetřete to, co je štve.**

06 **K zodpovědnosti patří i kompetence.**

07 **Neusněte na vavřínech po prvním kole.**

...přečíst si celý článek...

Potřebujete dostat svoje lidi zpátky do hry?

Pomozte jim oprášit PROČ.
Prozkoumejte JAK.
Narovnejte VZTAHY.
A oživte KOMUNIKACI.

Ukážu vám, jak na to.



© 2024 Maja Bourková | www.bourkova.cz